

## **Reglemente rörande sammanträdesersättning m m till kommunalt förtroendevalda i Svedala kommun**

---

Antaget av kommunfullmäktige 2014-06-09, § 80.  
Reviderade av kommunfullmäktige 2021-06-23, § 73.

Gäller från  
2021-07-01

### **§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet**

Detta reglemente gäller för förtroendevald som avses i kommunallagen 4 kap 1 §.

Reglementet ska tillämpas på ledamot i kommunfullmäktige, revisionen, av kommunfullmäktige tillsatt beredning eller projektgrupp/arbetsgrupp, ledamot och ersättare av kommunstyrelsen, ledamot och ersättare i annan kommunal nämnd, samt representant på insynsplats i nämnd.

Dessutom ska reglementet tillämpas på av Svedala kommun utsedda ledamöter, ombud, revisorer med flera i andra organ än kommunala, om inte ersättning utgår från annan.

Reglementet tillämpas också på den eller de som utses att representera nämnd vid medborgarmöte och i projektgrupp/arbetsgrupp.

### **§ 2 Ekonomiska förmåner**

Enligt detta reglemente kan följande slag av ersättningar utgå:

**Arvode** Enligt § 4

**Förlorad  
arbetsinkomst** Enligt § 5

**Kostnadsersättning** Ersättning för förlorad semester - och pensionsförmån enligt § 7  
Traktamente enligt § 8  
Resekostnadsersättning enligt § 9  
Resekostnadsersättning för förtroendevald med funktionshinder enligt § 10  
Ersättning för barntillsyn enligt § 11  
Ersättning för särskilda utgifter enligt § 12

### **§ 3 Ersättningsberättigande sammanträden**

Ersättningsberättigade sammanträden med mera är

- sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, revisionen
- sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- förrättning för kommunens räkning

### **§ 4 Arvode**

Arvode utgår enligt följande:

För första timmen är arvodet 0,66 % av inkomstbasbeloppet (2021: 450 kr).

För varje därefter påbörjad halvtimme är arvodet 0,15 % av inkomstbasbeloppet (2021: 102kr).

Arvode utgår oberoende av sammanträdet längd. Arvode utgår med förhöjd första timme för varje påbörjat sammanträde.

Arvode vid kurser, konferenser och studiebesök är maximerat till 8 timmar/dag (vartill kan komma ersättning för förlorad arbetsförtjänst).

Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen utgår arvode för den tid som föranleder bortavaro från bostad eller arbetsplats. För tid mellan kl. 00.00 och 6.00 utgår dock inte arvode.

Arvode utgår inte för protokollsjustering.

Heltidsarvoderade kommunalråd har endast rätt till arvode vid sammanträde med kommunfullmäktige.

Arvode utgår inte för tid då sammanträdet avbryts för lunch.

Arvodena är knutna till inkomstbasbeloppet. Arvodena justeras fr.o.m. den 1 januari varje år med det årets inkomstbasbelopp (2021 års arvoden relateras till 2021 års inkomstbasbelopp etc.).

### **§ 5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald som i samband med fullgörande av sina uppdrag förlorar ordinarie arbetsinkomst erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst av kommunen. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår således endast för faktiskt inkomstbortfall

och inte för de fall en förtroendevald använder så kallad flextid eller på annat sätt arbetar igen förlorad tid utan att arbetsgivaren justerar löneutbetalningen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för faktisk sammanträdestid, tid för praktisk förberedelse samt för restid. Ersättning utgår däremot inte för tid för inläsning av handlingar.

För anställd grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst. Förtroendevald ska snarast anmäla inkomstförändring på grund av till exempel avtalsförhandling till HR-enheten. Retroaktiv ersättning på grund av inkomstförändring betalas ut retroaktivt intill ett (1) år från det att den nya inkomsten började gälla.

För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst. För ersättning över schablonnivå krävs att den förtroendevalde styrker årsinkomsten.

Den schablonberäknade årsinkomsten för 2021 är 301 665 kronor. Ersättningen justeras fr.o.m. den 1 januari varje år med ändringen av inkomstbasbeloppet för det året i förhållande till föregående års inkomstbasbelopp. (2021 sker ändring med inkomstbasbeloppet för 2021 i förhållande till 2020 års inkomstbasbelopp etc.).

Den ersättningsgrundande årsinkomsten maximeras till högst 1,5 x inkomstbasbeloppet per månad (102 300 kr för 2021).

Ersättning utgår för faktiskt antal timmar som den förtroendevalde är tjänstledig från sitt arbete på grund av politiskt uppdrag. Ersättning betalas för varje påbörjad halvtimme. Ersättningen beräknas enligt följande:

$$\frac{\text{årsinkomst}}{1800 \text{ (timmar)} \times \text{sysselsättningsgrad}} = \text{timersättning (t)}$$

Det ankommer på den tjänstgörande ledamoten eller närvarande ersättaren att vid varje sammanträde till nämndsekreteraren anmäla om sådan ersättning ska utgå.

## § 6 Stickprovskontroller

HR-enheten ska göra stickprovskontroller av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst genom att begära intyg från arbetsgivare eller liknande.

## § 7 Ersättning för förlorad semester- och pensionsförmån

Ersättning för förlorad semesterförmån utgår med 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 5 ovan.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår med 4,5 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 5 ovan.

Det ankommer på den förtroendevalde att begära ersättning för förlorad semester- och pensionsförmån.

## § 8 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträde eller förrättning utom kommunen i enlighet med samma bestämmelser som gäller för Svedala kommuns arbetstagare

Traktamente utgår vid tjänsteresa utom tjänstgöringszonen med vid varje tillfälle gällande traktamentsbelopp enligt samma grunder som gäller för Svedala kommuns arbetstagare.

Dygnet räknas från 00.00. Natt betecknar i reglementet tiden mellan kl. 00.00 och 6.00, dag den övriga delen av dygnet.

Halvdagstraktamente utgår vid tjänstgöring mer än 3 timmar men under 8 timmar.

## § 9 Resekostnadsersättning

Resekostnadsersättning utgår enligt samma grunder som gäller för Svedala kommuns arbetstagare.

1. a) Vid sammanträde, och protokollsjustering, eller förrättning **inom kommunen**, då närmaste färdvägen mellan hemmet och sammanträdeslokalen (förrättningsstället) överstiger 3 km (enkel resa).  
b) Resekostnadsersättning utgår dock om ledamot eller ersättare lämnar sin arbetsplats för deltagande i sammanträden eller förrättning och under samma dag återvänder till sin arbetsplats. Förutsättningen är även i detta fall att färdvägen överstiger 3 km enkel resa mellan arbetsplatsen och sammanträdeslokalen.
2. Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen.

Kilometerersättning vid färd med egen bil ska utgå enligt vid varje tillfälle gällande bilersättning.

## § 10 Reseersättning för förtroendevald med funktionshinder

Ersättning betalas till förtroendevalda med funktionshinder för reskostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Härmed avses annan kostnad för resa än vad som anges i § 9. Kvitto för resa med taxi, färdtjänst o d ska lämnas till berörd nämndsekreterare.

**§ 11 Ersättning för barntillsyn**

Förtroendevalda med barn som har behov av tillsyn har rätt till styrkt ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Ersättning betalas för kostnader för barntillsyn avseende barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte hunnit fylla 12 år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

**§ 12 Särskilda kostnader**

Den som på grund av sitt kommunala uppdrag får särskilda utgifter med anledning av uppdraget får lämna in specifikation/kvitton för att få ersättning för detta.

**§ 13 Tolkningsbestämmelse**

Frågor angående tolkning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsen.

---