



Utredning förmåncyklar

Inledning

Som den största arbetsgivaren i Svedala kommun har kommunen ett stort ansvar i att bidra till en miljövänlig och hälsofrämjande livsstil. Genom att erbjuda anställda möjlighet till förmåncykel kan klimatpåverkan minskas och hälsosamma resor främjas.

Förmåncykel innebär en ökad tillgång till cykel vilket i sin tur skulle kunna öka medarbetares hälsa och minska påverkan på miljön genom att delvis ersätta bilkörande.

Erbjudande om förmåncykel kan också vara ett viktigt signalvärde genom att det visar att Svedala kommun som arbetsgivare gör aktiva insatser för att underlätta för sina anställda att bidra till en mer miljövänlig och en hälsosammare livsstil. Förmåncykeln kan därmed stärka Svedalas ställning som en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och presumtiva medarbetare.

En förmåncykel innebär att arbetsgivaren möjliggör för en anställd att fritt förfoga över en cykel som arbetsgivaren tillhandahåller. Finansiering kan ske genom ett bruttolöneavdrag från den anställdes lön vilket är den lösningen skrivelsen fortsatt avser.

Utredning av förutsättningar

Erbjudande om förmåncykel innebär att medarbetaren skriver på ett bindande avtal om att hyra en cykel genom bruttolöneavdrag under 36 mån via ett externt företag som tillhandahåller lösningar för förmåncyklar.

För att ta del av erbjudandet behöver medarbetaren vara tillsvidareanställd så att arbetsgivaren ska kunna säkerställa att det finns en lön att göra bruttolöneavdrag mot.

Införande av förmåncykel skulle innebära en ökad administrativ hantering för HR-enheten, inom uppsättning och registrering i lönesystem men framförallt avseende avdrags- och skattehantering i samband med förändringar i medarbetares anställning och frånvaro.



Införande av förmåncykel skulle innebära viss projektledning och samordning från HR-enheten. Exempelvis kontakt med leverantör av lönesystem, kommunikativa insatser med målgrupperna medarbetare, chefer och upphandlat företag.

Svedala kommun har cirka 1450 tillsvidareanställda medarbetare. Uppgifter från andra organisationer visar på att 10–25% av de anställda har valt att tacka ja till den här typen av erbjudande. I Svedala kommun skulle det innebära mellan 145–360 cyklar.

Processbeskrivning



I utredningen har kontakt skett med en specifik leverantör varför förutsättningarna i processen bygger på denna leverantörs erbjudande.

Leverantör av förmåncyklar tillhandahåller en hemsida/portal för beställning. På hemsidan/portalen ska det tydligt framgå förutsättningar och ekonomiska konsekvenser av en förmåncykel för medarbetaren.

Under ett år finns två beställningsperioder då det finns möjlighet att beställa en cykel. En period pågår under några veckor. Under beställningsperioden erbjuds medarbetaren att komma och titta på cykel hos leverantören. Katalog finns även digitalt på hemsida/portal. Med cykelförmån kan tillbehör även ingå i avtalet så som hjälm, pakethållare, packväskor, cykeldator, barnstol och cykelhållare till bilen. Kommunikation går ut på intranät i korthet till alla medarbetare som hänvisar till leverantörens hemsida/portal.

Beställning genomförs av medarbetaren och sammanställd lista skickas från leverantören till HR-enheten för godkännande.

Kriterier för att medarbetaren ska vara aktuell för en förmåncykel:

- Tillsvidareanställning vid första bruttolöneavdraget
- Ingen pågående eller planerad långtidsfrånvaro vid start av förmånserbjudandet
- Har minst 3 år kvar till pensionsavgång
- Ingen pågående löneskuld eller indrivning via Kronofogden

Om medarbetaren godkänns skickas listan tillbaka till leverantören som beräknar kostnad för cykel och förmånsvärde. Leverantören skickar sedan en lista med alla uppgifter tillbaka till HR-enheten för hantering av bruttolöneavdrag och skatteavdrag.



Leverans och utlämnande av cyklar

Efter godkännande av avtal gör leverantören en beställning av cykel. I avtal med extern leverantör kan detta ta upp till fyra veckor. Leverans sker på överenskommet utlämningsställe eller hemleverans via leverantörens samarbetspartner.

Kundsupport och administrativ hantering

Leverantören ansvarar för att skicka faktura till HR-enheten varje månad. Leverantören ansvarar för att hantera reklamationer, garanti, försäkringsfrågor och stöld genom kundsupport.

Försäkring och garanti

I förmåncykelavtalet ingår inte stöld- eller otursförsäkring. Det är därför viktigt att medarbetare som tecknar ett cykelavtal även ser till att ha en hemförsäkring som täcker stöld av cykel.

Leverantören ska hjälpa till att sköta administrationen och att förse försäkringsbolaget med relevanta uppgifter efter att anställd polisanmält stölden samt kontaktat sitt försäkringsbolag. Därefter ersätter leverantören med en likvärdig cykel.

I avtalet ingår tillverkarens garanti för samtliga produkter och tillval om inget annat anges.

Administration

HR-enheten ansvarar för att godkänna avtal, hantera bruttolöneavdrag och förmånsskatt. HR-enheten hanterar ärenden i samband med frånvaro och vid planerad ledighet, så som föräldraledighet, tjänstledighet, avslut av anställning och dödsfall och har kommunikation med leverantören. HR-enheten kan även behöva svara medarbetare på individuella lönerelaterade frågor kopplat till förmåncykel. Även viss hantering och regelbunden uppdatering krävs för kommunikation på kommunens intranät.

Vid frånvaro eller avslut av anställningen uppstår en administrativ hantering. Dessa ärenden kräver en individuell hantering vilket innebär en ökad administration.

HR-enheten uppskattar en arbetstid för administration och kommunikation på motsvarande 10% i sysselsättningsgrad för en lönekonsult.

I övrigt tillkommer en engångskostnad för uppsättning i lönesystem på 31 500 kr samt en kostnad på 7 764 kr/år för support.



Frånvaro och avslut

Med frånvaro menas sjukfrånvaro, föräldraledighet, tillfällig föräldraledighet eller övrig frånvaro till exempel tjänstledighet.

Om en medarbetare blir frånvarande och det inte längre finns någon lön att dra ifrån krävs en administrativ hantering. I de fall frånvaron är planerad och meddelas i god tid uppstår en mindre administrativ hantering.

Vid oplanerad frånvaro, så som långtidssjukfrånvaro, kan en större administrativ hantering bli nödvändig.

- Vid heltidssjukskrivning regleras bruttolöneskulden när medarbetaren är åter i tjänst. Kommunen står för kostanden gentemot leverantören fram till medarbetaren är tillbaka.

Då långtidssjukskrivning utgör en ekonomisk risk för kommunen är ett alternativt att teckna en trygghetsförsäkring som täcker kostanden för kommunen under en längre pågående sjukfrånvaro, exempelvis när medarbetaren är helt sjukskriven mer än 3 månader. Detta kan då utgöra en viktig del i samband med upphandling av leverantör.

Kostanden utgörs av bruttolöneavdraget för aktuellt avtal de månader medarbetaren är sjukskriven.

Exempel: 400 kr bruttolöneavdrag x 24 månader sjukskrivning = 9 600 kr.

- Vid begärd tjänstledighet regleras bruttolöneavdragen innan tjänstledigheten påbörjas. Kommunen tar kontakt med leverantör och lägger upp en plan. Medarbetaren kan fortfarande lämna tillbaka cykeln eller köpa ut cykeln enligt marknadsvärde efter 36 månader.

Avslut av anställning kan ske när en medarbetare säger upp sig, går i pension eller avlider.

- Vid avslut av anställning hos arbetsgivaren innan cykelavtalet löpt ut så regleras bruttolöneavdraget i förtid. Kommunen tar kontakt med leverantör och lägger upp en plan. Medarbetaren kan fortfarande lämna tillbaka cykeln eller köpa ut cykeln enligt marknadsvärde efter 36 månader.



Kostnad och påverkan för medarbetaren

Kostnaden är individuell och beror främst på två saker:

- val av produkt och vilken marginalsatt medarbetaren har.
- summan av leasingavgift och skatt på förmånsvärdet utgör det månatliga avdraget på lönen.

Kostnaden för en förmånscykel, baserat på exempel från extern leverantör, kan innebära ett bruttolöneavdrag på exempelvis 150 kronor/månad (vanlig cykel) och 375 kronor/månad (elcykel).

När det gäller hur bruttolöneavdrag påverkar andra ersättningar än lön, det vill säga sjukpennings- och pensionsgrundande inkomst, är det så att för inkomsttagare som efter bruttolöneavdrag, ligger över 2020 års takvärden (för SGI 31 533 kr/mån, för PGI 44 892 kr/mån) får det ingen påverkan på dessa ersättningar.

För inkomsttagare som ligger under takvärdena kan ersättningarna komma att påverkas något negativt. Eftersom förmånsvärdena för cykelförmån är relativt låga blir den negativa påverkan på ersättningarna marginella.

Sjuk- och föräldrapenning

Gällande ersättningar från sjukförsäkringen och föräldraförsäkringen går det att göra prognos över påverkan av förmånscykel.

Räkneexemplen nedan, baserade på exempel från extern leverantör, utgår från ett bruttolöneavdrag om, 150 kronor/månad (vanlig cykel), 375 kronor/månad (elcykel) och 450 kr/per månad (el- och lådcykel) för inkomsttagare som ligger under takvärdena. I exemplet är medarbetaren föräldraledig eller sjukskriven 100% under ett år.

Cykel

Årligt bruttolöneavdrag (12 mån)	1 800 kronor
Föräldrapenning (knappt 80 % av lön)	360 kronor/år i påverkan
Sjukpenning (knappt 80 % av lön)	360 kronor/år i påverkan

Elcykel

Årligt bruttolöneavdrag (12 mån)	4 500 kronor
Föräldrapenning (knappt 80 % av lön)	900 kronor/år i påverkan
Sjukpenning (knappt 80 % av lön)	900 kronor/år i påverkan



EI- och lådcykel

Årligt bruttolöneavdrag (12 mån)	5 400 kronor
Föräldrapenning (knappt 80 % av lön)	1080 kronor/år i påverkan
Sjukpenning (knappt 80 % av lön)	1080 kronor/år i påverkan

Pension

Den långsiktiga påverkan på pensionen är beroende av många olika faktorer och är därför svår att beskriva. Vad gäller påverkan på den pensionsgrundande inkomsten (PGI) kan den beskrivas enligt nedan, fördelat på allmän pension och tjänstepension.

Allmän pension

Ett bruttolöneavdrag sänker PGI för den allmänna pensionen med motsvarande belopp. Samtidigt ska den skattepliktiga förmånen räknas in i PGI. Detta innebär i praktiken att, som mest, kan den negativa påverkan på PGI för allmän pension bli skillnaden mellan bruttolöneavdraget och förmånsvärdet.

För de medarbetare som har en inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp/år (motsvarar en månadslön om 41 750 kr för år 2020), efter bruttolöneavdrag och förmånsvärde, påverkas inte PGI för allmän pension.

Tjänstepension

Ett bruttolöneavdrag kan sänka PGI för tjänstepension beroende på om avdraget räknas av från PGI eller inte, vilket inte regleras genom lag utan av avtal.

Av de uppgifter som framkommit görs inga avdrag från PGI på grund av bruttolöneavdrag idag och förmånsvärdet räknas med i PGI.

Detta innebär i praktiken att den största negativa påverkan på PGI för tjänstepension kan bli skillnaden mellan bruttolöneavdraget och förmånsvärdet, vilket inte är aktuellt i Svedala kommun i dagsläget, då bruttolöneavdraget inte påverkar underlaget för tjänstepensionen.

Den största möjliga positiva påverkan är att förmånsvärdet höjer underlaget med motsvarande belopp (förmånsvärdet), då det läggs till bruttolönen innan bruttolöneavdrag vid beräkningen av underlaget för tjänstepension.



Cykelavtal som löpt ut

Efter 36 månader har medarbetaren möjlighet att köpa ut cykeln till rådande marknadsvärde eller att återlämna den till leverantören. Marknadsvärdet styrs av skattemyndighetens regelverk vilket inte på förhand går att förutsäga. Enligt den leverantör som utredningen varit i kontakt med uppskattas ungefärligt marknadsvärde till 20-25% av ordinarie pris efter 36 månader. Leverantören ansvarar för hantering och eventuell vidareförsäljning av cyklar.

Vidare följer tre prisexempel, vanlig cykel, el-cykel och e- och lådcykel.

Prisexempel på vanlig cykel, Crescent Torste

Vanlig cykel som har ordinarie pris 7 995 kr innebär ett bruttolöneavdrag på 172 kr som i praktiken motsvarar en nettokostnad för medarbetaren på 140 kr/mån om skattetabell 33% tillämpas.

Total nettokostnad i 36 månader:	5 040 kr
Utköp enligt marknadsvärde 20-25%:	1 600 kr – 1 998 kr
Totalkostnad:	6 639 kr – 7 038 kr

Enligt denna beräkning är den faktiska kostanden för medarbetaren mindre än det ordinarie priset på cykeln hos leverantören oavsett om cykeln köps ut till 20% eller 25% av det ordinarie priset. Detta ger en rabatt på cirka 1000 kr. Dock är marknadsvärdet om 20-25% inget leverantören kan garantera enligt skatteverkets regelverk. Om medarbetaren väljer att lämna tillbaka cykeln har det kostat medarbetaren 5 040 kr i enbart förmån- och leasingkostnad.

Prisexempel på elcykel, Crescent Elina

Elcykeln som har ordinarie pris 19 995 kr och innebär ett bruttolöneavdrag på 416 kr som i praktiken motsvarar en av nettokostnad på 351 kr/mån om skattetabell 33% tillämpas.

Total nettokostnad i 36 månader:	12 636 kr
Utköp enligt marknadsvärde 20-25%:	3 999 kr – 4 998 kr
Totalkostnad:	16 635 kr – 17 634 kr

Enligt denna beräkning är den faktiska kostanden för medarbetaren mindre än det ordinarie priset på cykeln hos företaget oavsett om cykeln köps ut till 20% eller 25% av det ordinarie priset. Detta ger en rabatt på cirka 2 300 kr till 3 400 kr för medarbetaren. Dock är marknadsvärdet om 20-25% inget leverantören kan garantera enligt skatteverkets regelverk. Om medarbetaren väljer att lämna tillbaka cykeln har det kostat medarbetaren 12 636 kr i enbart förmån- och leasingkostnad.



Prisexempel el- och lådcykel, Cargobike Classic Electric Hydraluic

En el- och lådcykel som har ordinarie pris på 26 495 kr innebär ett bruttolöneavdrag på 549 kr som i praktiken motsvarar en av nettokostnad på 457 kr/mån om skattetabell 33% tillämpas.

Total nettokostnad i 36 månader:	16 452 kr
Utköp enligt marknadsvärde 20-25%:	5 299 kr – 6 623 kr
Totalkostnad:	21 751 kr – 23 075 kr

Enligt denna beräkning är den faktiska kostanden för medarbetaren mindre än det ordinarie priset på cykeln hos leverantören oavsett om cykeln köps ut till 20% eller 25% av det ordinarie priset. Detta ger en rabatt på cirka 3 400 kr till 4 700 kr för medarbetaren. Dock är marknadsvärdet om 20-25% inget leverantören får garantera enligt skatteverkets regelverk. Om medarbetaren väljer att lämna tillbaka cykeln har det kostat medarbetaren 16 452 kr i enbart förmån- och leasingkostnad.

Sammanfattning

Mot bakgrund av denna utredning finns möjliga fördelar och nackdelar för både medarbetare som väljer att teckna förmånscykelavtal och för kommunen.

Möjliga nackdelar

En möjlig nackdel är att medarbetaren inte på förhand kan garanteras det exakta marknadsvärdet som cykeln kostar att köpa ut efter tre år. Leverantörer uppger att marknadsvärdet landar på 20-25% av ordinarie pris enligt tidigare erfarenheter av avslutade cykelavtal. Detta betyder att vi erbjuder en förmån vars totalkostnad inte med garanti är mer ekonomiskt fördelaktig än att köpa en ny cykel i butik.

Däremot visar konkreta prisexempel från leverantör att förmåncykel kan vara fördelaktigt prismässigt för medarbetaren om marknadsvärdet landar på 20-25% av ordinarie pris. Den faktiska rabatten ligger enligt beräkningar på spannet 1 000 till 4 700 kr beroende på vilken typ av cykel och modell det handlar om.

Förmånscykeln omfattas inte av någon försäkring utan medarbetarens egen hemförsäkring ska täcka stöld och skadegörelse. Medarbetaren är ansvarig för att undersöka om förmåncykeln omfattas av tecknad hemförsäkring samt eventuell självrisk. Detta är därmed en information som är mycket viktig att informera innan cykelavtal tecknas.

Vidare kan medarbetaren inte kostnadsfritt lämna tillbaka cykeln till leverantören i förtid vid långtidssjukskrivning. Det innebär att kommunen i egenskap av leasingpart står med kostnaden fram tills bruttolöneavdrag kan göras. En eventuell lösning på oplanerad sjukfrånvaro kan vara att ställa krav på en trygghetsförsäkring som täcker denna kostnad i upphandling.



Att erbjuda förmåncykel medför centrala kostnader för kommunen i form av administration för HR-enheten som uppskattas utgöra 10% i sysselsättningsgrad av en lönekonsult. Andra kostnader som tillkommer är en engångskostnad för uppsättning i lönesystem på cirka 31 500 samt en löpande kostnad på cirka 7 700 kr per år.

Möjliga fördelar

Förmåncykeln är en möjlig fördel för medarbetare som inte har möjlighet att köpa en cykel på grund av den höga kostnaden som belastar medarbetarens privatekonomi vid inköpstillfället.

Erfarenhet från andra kommuner visar att el-cyklar är mycket populära som förmåncyklar då el-cykeln utgör en hög kostnad för medarbetarens privatekonomi vid inköpstillfället. Förmåncykeln har även möjliggjort att medarbetare i andra kommuner kunnat köpa en kombinerad el- och lådcykel som är mycket kostsam för privatekonomin vid inköpstillfället. El- och lådcykel möjliggör hämtning och lämning av barn på förskola/skola och underlättar för medarbetaren att kombinera cyklande med arbete och föräldraskap.

Vidare kan förmåncykeln också bidra till mer cyklande och rörelse vilket gynnar förbättrad hälsa och livsstil. Mer cyklande påverkar även miljön positivt i form av från minskade utsläpp.

Utifrån medarbetarundersökningen 2018 önskade 62,5% av medarbetarna fler förmåner inom hälsa och träning vilket indikerar en efterfrågan hos våra medarbetare för denna typ av förmån.

Införande av förmåncykel kan även påverka kommunens attraktivitet på sikt. Aktiva insatser som främjar hälsa och miljövänligare resor för våra medarbetare är ett viktigt verktyg i varumärkesarbetet som arbetsgivare och genererar positiva effekter på den framtida kompetensförsörjningsutmaning som alla kommuner står inför. Förmåncykeln kan därför vara en del av arbetet för att behålla kompetenta medarbetare men också attrahera nya medarbetare.

Medarbetare som lockas, trivs och stannar hos en arbetsgivare kan ha många olika orsaker men möjligen kan förmåner som underlättar hälsosamma och miljövänliga resor ge en positiv effekt på den generella upplevelsen av kommunen som arbetsgivare.

Sammanfattning



SVEDALA KOMMUN

Utredning förmåncyklar
2021-02-10

Sammanfattningsvis bidrar förmåncykeln till kommunens arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder förmåner som ökar hälsan och minskar påverkan på miljön.

De möjliga nackdelarna kan däremot ifrågasätta om förmåncykeln är en faktisk förmån för medarbetaren i slutändan då kostnaden inte på förhand går att fastställa. Däremot visar konkreta prisexempel från leverantörer motsatsen, att förmåncykelns totalkostnad är rabatterat genom cykelavtal.

Vidare är en viktig del att leverantören kan erbjuda en trygghetsförsäkring gentemot kommunen som leasingpart i de fall där medarbetaren blir långtidssjuktidssjukskriven. Finns inte denna möjlighet kan kommunen komma att stå för leasingkostnaden i de fall en medarbetare blir långtidssjukskriven.

Kommunen behöver också stå för utökad administration för HR och kostnader i form av systemintegrationer.

Införande av förmåncykeln går även i linje med det kommunövergripande utvecklingsarbetet Hälsa genom livet där en av målsättningarna är att sänka sjukfrånvaron vilket mer cyklande kan bidra till.



SVEDALA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSEN

PROTOKOLL
Sammanträdesdatum: 2021-03-15

§ 49

Svar på motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal

Dnr 2018-000125

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen och att införa förmånscyklar.

Sammanfattning av ärendet

I en motion lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmånscyklar för kommunens anställda. Motionärerna anser att det finns flera såväl hälso- som miljömässiga fördelar med ett ökat cyklande. För att Svedala kommun ska vara en förebild för en mer hälsosam livsstil yrkar motionärerna att Svedala kommun inför möjligheterna till förmånscyklar för sina anställda.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ska besluta om att anse motionen besvarad samt att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner. Kommunfullmäktige återremitterar ärendet.

Att erbjuda förmånscyklar som ett bruttolöneavdrag kan medföra både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen anses besvarad samt att föreslå ett införande av förmånscyklar. Utskottet ändrar beslutformuleringen till att bifalla motionen.

Förmånscyklar kan framgent vara en av alla förmåner i ett gemensamt förmånspaket för Svedala kommuns medarbetare.

Kommunstyrelsens personalutskott har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen besluta enligt ovanstående.

Handlingar i ärendet

Utredning förmånscyklar 2021-02-10

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-06-12 § 71

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-05-27, § 140

Tjänsteskrivelse motion förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12

Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, inkom 2018-04-24

Ordförandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

FEL! DOKUMENTVARIABEL SAKNAS.

PROTOKOLL
 Sammanträdesdatum: 2021-02-19

§ 7

Svar på motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal

Dnr 2018-000125

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar
att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige
att bifalla motionen och att införa förmånscyklar

Sammanfattning av ärendet

I en motion inkommen 2018-04-24 lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmånscyklar för kommunens anställda. Motionärerna anför att det finns flera såväl hälso- som miljömässiga fördelar med ett ökat cyklande. För att Svedala kommun ska vara en förebild för en mer hälsosam livsstil yrkar motionärerna att Svedala kommun inför möjligheterna till förmånscyklar för sina anställda.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ska besluta om att anse motionen besvarad samt att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner 2019-05-27. Ärendet återremitteras av kommunfullmäktige till kommunstyrelsen för vidare beredning 2019-06-12.

Att erbjuda förmånscyklar som ett bruttolöneavdrag kan medföra både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen anses besvarad samt att föreslå ett införande av förmånscyklar.

HR-chef Kim Nybble är föredragande i ärendet

Mötet ändrar beslutformuleringen från att ha besvarat motionen till att bifalla motionen.

Förmånscyklar kan framgent vara en av alla förmåner i ett gemensamt förmånspaket för Svedala kommuns medarbetare.

Handlingar i ärendet

Utredning förmånscyklar 2021-02-10.

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-06-12 § 71.

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-05-27, § 140.

Tjänsteskrivelse motion förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12. Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, inkommen 2018-04-24.

 Ordförandes signatur

Justerandes signatur

 Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

FEL! DOKUMENTVARIABEL SAKNAS.

PROTOKOLL
Sammanträdesdatum: 2021-02-19**Beslut skickas till**

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

KOMMUNFULLMÄKTIGE

 PROTOKOLL
 Sammanträdesdatum: 2019-06-12

§ 71

Svar på motion om förmåncyklar till Svedala kommuns personal

Dnr 2018-000125

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för vidare beredning. .

Sammanfattning av ärendet

I en motion från den 23 april 2018 lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmåncyklar för kommunens anställda. Motionärerna framhåller att förmåncykel är ett bra och förmånligt sätt att finansiera ett miljövänligt och hälsofrämjande transportmedel för den anställde. Motionärerna framhåller att införandet bidrar till att kommunen är en förebild för en mer hälsosam livsstil som bidrar till hållbar utveckling och miljösmarta val. Av motionen framgår att motionärerna föreslår en lösning i form av bruttolöneavdrag.

HR-enheten har sedan tidigare i uppdrag från kommunstyrelsens personalutskott att se över förmånshanteringen för anställda i syftet att Svedala kommun ska förbli en attraktiv arbetsgivare. Att erbjuda förmåncyklar som ett bruttolöneavdrag medför både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen ska anses besvarad och att frågan om införande av förmåncyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående uppdrag.

Kommunstyrelsen, som berett motionen, föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad, samt att frågan om införande av förmåncyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner.

Handlingar i ärendet

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-05-27, § 140.

Tjänsteskrivelse motion om förmåncyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12.

Motion om förmåncyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2018-04-23.

 Ordförandes signatur

 Justerandes signatur

 Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

KOMMUNFULLMÄKTIGE

PROTOKOLL
Sammanträdesdatum: 2019-06-12

Yrkanden

Ambjörn Hardenstedt (S) yrkar att motionen ska återremitteras till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Ambjörn Hardenstedts (S) återremissyrkande mot frågan om ärendet kan avgöras idag och finner att kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet.

Votering begärs.

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning: den som vill att ärendet ska avgöras idag rösta JA. Den som vill att ärendet ska återremitteras röstar NEJ.

Med 20 ja-röster och 25 nej-röster finner ordföranden att kommunfullmäktige beslutat att återremittera ärendet. Omröstningsresultat framgår av bilaga till detta protokoll.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSEN

PROTOKOLL
Sammanträdesdatum: 2019-05-27

§ 140

Svar på motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal

Dnr 2018-000125

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad, samt

att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner.

Sammanfattning av ärendet

I en motion från den 23 april 2018 lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmånscyklar för kommunens anställda. Motionärerna framhåller att förmånscykel är ett bra och förmånligt sätt att finansiera ett miljövänligt och hälsofrämjande transportmedel för den anställde. Motionärerna framhåller att införandet bidrar till att kommunen är en förebild för en mer hälsosam livsstil som bidrar till hållbar utveckling och miljösmarta val. Av motionen framgår att motionärerna föreslår en lösning i form av bruttolöneavdrag.

HR-enheten har sedan tidigare i uppdrag från kommunstyrelsens personalutskott att se över förmånshanteringen för anställda i syftet att Svedala kommun ska förbli en attraktiv arbetsgivare. Att erbjuda förmånscyklar som ett bruttolöneavdrag medför både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen ska anses besvarad och att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående uppdrag.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12. Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2018-04-23.

Beslut skickas till

Kommunfullmäktige

Ordförandes signatur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



SVEDALA KOMMUN

Annika Borg tel. 040-626 8114

Annika.Borg@svedala.se

TJÄNSTESKRIVELSE
2019-02-12
KS DNR: 2018-000125

Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad, samt

att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner.

Sammanfattning av ärende

I en motion från den 23 april 2018 lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmånscyklar för kommunens anställda.

Motionärerna framhåller att förmånscykel är ett bra och förmånligt sätt att finansiera ett miljövänligt och hälsofrämjande transportmedel för den anställde. Motionärerna framhåller att införandet bidrar till att kommunen är en förebild för en mer hälsosam livsstil som bidrar till hållbar utveckling och miljösmarta val. Av motionen framgår att motionärerna föreslår en lösning i form av bruttolöneavdrag.

HR-enheten har sedan tidigare i uppdrag från kommunstyrelsens personalutskott att se över förmånshanteringen för anställda i syftet att Svedala kommun ska förbli en attraktiv arbetsgivare. Att erbjuda förmånscyklar som ett bruttolöneavdrag medför både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen ska anses besvarad och att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående uppdrag.

Handlingar i ärendet

Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2018-04-23.
Tjänsteskrivelse motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12.

Skälen för beslut

HR-enheten i enlighet med uppdrag från kommunstyrelsens personalutskott att se över förmånshanteringen i 2018 års medarbetarenkät ställt frågan till medarbetarna vilka förmånsområden som kommunen bör utveckla för att bli en mer attraktiv arbetsgivare. Resultatet av undersökningen visar att 62,5 % av de medarbetare som besvarat enkäten önskar en utökning av området hälsa och träning (friskvårdsbidrag, träning på arbetstid, mental träning, rådgivning/föreläsning). Förmånscykel som specifik förmån har dock ej utretts och ej heller efterfrågats i någon större utsträckning.

Att erbjuda medarbetare att få köpa cykel mot ett bruttolöneavdrag medför både för- och nackdelar för såväl medarbetaren som arbetsgivaren. En arbetsgivare tjänar på att erbjuda bruttolöneavdrag då arbetsgivaravgifterna blir lägre. Medarbetaren i sin tur får betala mindre skatt, då denna förmån är skattefri. Genom att acceptera ett avdrag kan dock underlag för sjukpenning, statlig



SVEDALA KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE
2019-02-12
KS DNR: 2018-000125

ålderspension, föräldrapenning samt eventuellt andra kollektivavtalade ersättningar minska för medarbetaren.

Samtidigt kan förmånen bidra till en mer hållbar vardag ur både ett hälso- och miljöperspektiv för den individ som ställer bilen till förmån för cykelpendling.

För kommunen innebär hanteringen av förmånscyklar ett administrativt arbete. Kävlinge kommun, som är en något större arbetsgivare än Svedala kommun (ca 300 medarbetare fler) och som nyligen har infört förmånscyklar, har räknat med att den administrativa hanteringen av förmånscyklar uppgår till ca 10 % av en lönekonsults heltidstjänst varje månad. Bruttolöneavdrag ska vara ett nollsummespel men cykelförmån innebär att kommunen ingår ett avtal med en leverantör, som regel under en period av flera år. Skulle medarbetaren välja att sluta under avtalsperioden kan kommunen komma att stå med en kostnad. Leverantörerna är medvetna om detta och tenderar att skriva avtal med en viss buffert men det finns ingen garanti för att satsningen är kostnadsneutral.

Mot bakgrund av det som anförs ovan är det HR-enhetens mening att frågan om förmånscyklar ska hänvisas till det pågående arbetet med personalförmåner och utredningen av vilka förmåner som gör Svedala kommun till en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Svedala den 23 april 2018



Motion om förmåncyklar till Svedala kommuns personal

- Cykling minskar sjukfrånvaron och ökar livslängden
- Cykling ökar prestationsförmågan och ger bättre sömn
- Cykling är ofta det snabbaste sättet att ta sig fram i tätorter
- Cykling ger ekonomiska positiva effekter för den enskilde individen och för samhället i stort
- Förmåncyklar bidrar till att vara en attraktiv arbetsgivare

1% mindre bilåkande som förs över till cykling motsvarar en minskad bensinförbrukning om 55 miljoner liter och minskat koldioxidutsläpp på drygt 22.300 ton.

Det finns helt enkelt inga uppenbara avigsidor med att fler väljer att cykla.

Förmåncykel för den anställde är ett bra och förmånligt sätt att finansiera ett miljövänligt och hälsofrämjande transportmedel.

Kostnaden för den anställde baseras på ett framräknat förmånsvärde som läggs på den anställdes skattegrundande lön, alltså ett bruttolöneavdrag. En vanlig cykel ligger ofta runt 100kr/mån och en elcykel runt 300kr/mån.

Som socialdemokrater vill vi precis som Svedala kommun vara förebild för en mer hälsosam livsstil som bidrar till hållbar utveckling och miljösmapta val.

Vi yrkar därför på följande:

-att Svedala kommun inför möjligheterna till förmåncyklar för sin anställda personal

För Socialdemokraterna i Svedala


Ambjörn Hardenstedt


Jesper Sennertoft



SVEDALA KOMMUN

Freja Billengren tel. 040-626 8121
HR-partner
Freja.billengren@svedala.se

Tjänsteskrivelse
2021-02-11
Diarienummer: KS 2018-000125

Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskottet beslutar

att anse motionen besvarad samt

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att införa förmånscyklar

Sammanfattning av ärende

I en motion inkommen 2018-04-24 lämnar Ambjörn Hardenstedt och Jesper Sennertoft, Socialdemokraterna, ett förslag att Svedala kommun ska införa möjligheten till förmånscyklar för kommunens anställda. Motionärerna anför att det finns flera såväl hälso- som miljömässiga fördelar med ett ökat cyklande. För att Svedala kommun ska vara en förebild för en mer hälsosam livsstil yrkar motionärerna att Svedala kommun inför möjligheterna till förmånscyklar för sina anställda.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ska besluta om att anse motionen besvarad samt att frågan om införande av förmånscyklar ska införlivas i HR-enhetens pågående arbete med personalförmåner 2019-05-27. Ärendet återremitteras av kommunfullmäktige till kommunstyrelsen för vidare beredning 2019-06-12.

Att erbjuda förmånscyklar som ett bruttolöneavdrag kan medföra både för- och nackdelar för medarbetaren och arbetsgivaren. HR-enheten, som utrett frågan, föreslår att motionen anses besvarad samt att föreslå ett införande av förmånscyklar

Handlingar i ärendet

Utredning förmånscyklar 2021-02-10.
Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-06-12 § 71.
Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2019-05-27, § 140.
Tjänsteskrivelse motion förmånscyklar till Svedala kommuns personal, daterad 2019-02-12. Motion om förmånscyklar till Svedala kommuns personal, inkommen 2018-04-24.

Skälen för beslut

För att få en tydlig bild av vad ett erbjudande om förmånscykel innebär för arbetsgivaren och medarbetarna har HR-enheten utrett frågan genom omvärldsbevakning, kontakt med leverantör av förmånscyklar, kartläggning av regelverk samt kostnadsberäkningar.



SVEDALA KOMMUN

Tjänsteskrivelse
2021-02-11
Diarienummer: KS 2018-000125

Utredningen visar på att ett erbjudande om förmåncyklar genom bruttolöneavdrag och på 36 månader kan medföra både för- och nackdelar för såväl medarbetaren som arbetsgivaren.

Medarbetaren kan inte på förhand garanteras marknadsvärdet som cykeln kostar att köpa ut efter 36 månader vilket gör att cykelns totala kostnad inte på förhand går att förutsäga. Samtidigt visar konkreta kostnadsexempel från leverantör på att medarbetaren skulle kunna få köpa cykeln till ett förmånligt pris totalt sätt genom bruttolöneavdrag och utköp efter 36 månader.

Vid bruttolöneavdrag kan underlag för sjukpenning och föräldrapenning minska något. Även pensionen kan påverkas något. Beräkningar från utredningen visar att det är förhållandevis marginella skillnader för medarbetaren.

För kommunen innebär hanteringen av förmåncyklar ett administrativt arbete som uppgår till 10% av en heltidstjänst på HR-enheten vilket medför en kostnad för kommunen. Vidare tillkommer en engångsavgift för uppsättning och en månatlig avgift till leverantör av lönesystem, CGI. Om en medarbetare som har förmåncykel blir långtidssjukskriven och bruttolöneavdrag inte kan göras kan kommunen stå med en kostnad om inte en trygghetsförsäkring genom cykelleverantören tecknas mellan kommunen och leverantören.

Utredningen visar att förmåncykeln underlättar för medarbetare som vill cykla mer men tvekar på grund av den höga kostanden vid inköpstillfället och som belastar privatekonomin.

Kvalitetscyklar, elcyklar och el- och lådcyklar är mycket populära som förmåncyklar då dessa har ett högt pris för medarbetarens privatekonomi. En möjlighet att förfoga över en el- och lådcykel i vardagen gynnar även att medarbetaren kan kombinera föräldraskap med cykelpendling.

Förmånen kan bidra till en mer hållbar livsstil ur både ett hälso- och miljöperspektiv för de medarbetare som ställer bilen till förmån för cykelpendling.

Erbjudande om förmåncykel kan också vara ett viktigt signalvärde genom att det visar att Svedala kommun som arbetsgivare gör aktiva insatser i att underlätta för sina medarbetare att bidra till hälsofrämjande resor och minskade utsläpp. Förmåncykeln kan därmed stärka Svedalas ställning som en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och presumtiva medarbetare vilket också påverkar kompetensförsörjningsutmaningen framöver positivt.

Beslut skickas till
Kommunstyrelsen

Förmånscykel

Fördelar:

- Möjliggör dyrt inköp för medarbetaren
- Förstärker "Hälsa genom livet" och med sjukfrånvaro max 4.5% genom förbättrad hälsa och livsstil
- Miljö och minskade utsläpp
- Stärker arbetsgivarvarumärket (attrahera, behålla)

Nackdelar:

- Totala kostnaden för medarbetaren svår att förutsäga
- Påverkar i viss mån SGI, PGI
- Kostnad för kommunen – 10% lönekonsult, engångskostnad för uppsättning av system ca 30 000 kr, årlig kostnad system ca 8000 kr
- Eventuell kostnad för kommunen om medarbetaren blir långtidssjukskriven

