

Försäkringsbesked



**FÖR
ANSTÄLLDA
INOM**

KOMMUNER

REGIONER

**TROSSAMFUNDET
SVENSKA KYRKAN**

OCH VISSA

**KOMMUNALA
FÖRETAG**

20
20



Utgiven i april 2020

AFA Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 4,7 miljoner människor i privat näringsliv, kommuner och regioner.

AFA Försäkring drivs utan vinstsyfte. Vi förvaltar cirka 200 miljarder kronor för att säkerställa framtida utbetalningar till våra försäkrade. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön.

AFA Försäkring har cirka 650 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Du är försäkrad genom din anställning!

De kollektivavtalade försäkringarna ger ökad trygghet för dig och är ett extra skydd utöver de lagstadgade försäkringarna. Det är en unik trygghet där alla försäkras på lika villkor.

Om du blir sjuk

- *Avtalsgruppsjukförsäkring*, AGS-KL, gäller om du är sjuk och har rätt till sjukpenning eller sjukersättning/aktivitetsersättning från Försäkringskassan.
- *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada*, TFA-KL, gäller om sjukdomen orsakats av arbetsskada.
- *Augiftsbefrielseförsäkring* betalar pensionsavgift enligt pensionsavtalet KAP-KL, AKAP-KL eller PFA om du har sjukersättning/aktivitetsersättning.

Om du skadas i arbetet

- *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada*, TFA-KL, gäller vid olycksfall i arbetet, vid olycksfall på väg till eller från arbetet (utom vid trafikskada) och vid arbetssjukdom.
- *Avtalsgruppsjukförsäkring*, AGS-KL, gäller vid olycksfall till eller från arbetet.
- *Augiftsbefrielseförsäkring* betalar pensionsavgift enligt pensionsavtalet KAP-KL, AKAP-KL eller PFA om du får arbetsskadelivränta.

Om avtalsförsäkringar

Eftersom din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal omfattas du automatiskt av avtalsområdets försäkringar, så kallade avtalsförsäkringar. En avtalsförsäkring är en del av anställningsavtalet. Har din arbetsgivare inte kollektivavtal kan arbetsgivaren ändå ha försäkringar för sina anställda. Det är arbetsgivaren som tecknar försäkring och betalar in premien.

Avtalsförsäkringarna är kopplade till anställningen, du behöver inte vara medlem i en facklig organisation för att omfattas.

Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS-KL

Försäkringen gäller vid sjukdom och olycksfall. Försäkringen kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan. Om sjukdomen eller olycksfallet beror på arbetsskada, läs om Trygghetsförsäkring vid arbetsskada på sidan 6.

Förutsättningar

Försäkringen börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan och har varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka.

Vid beräkning av kvalifikationstid får du räkna med tidigare anställningar hos arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS (Avtalsgruppsjukförsäkring för privatanställda arbetare), ITP (Industrins och handels tilläggspension för tjänstemän) eller GTP (Gemensam tjänstepension) om någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

När kvalifikationstiden är fullgjord gäller försäkringen så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, räknas tid över sex månader inte som försäkringsgrundande anställningstid. Då omfattas du i stället av bestämmelserna om efterskydd.

Efterskydd

Försäkringsskyddet kan fortsätta att gälla även efter det att anställningen eller den försäkringsgrundande anställningstiden har upphört. Efterskydd gäller under 720 dagar (efterskyddstid). En av förutsättningarna för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. De dagar du är sjuk under efterskyddstid och får ersättning i form av sjuklön, sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

Efterskydd upphör om du

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan,
- varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL,

- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt,
- lämnar din anställning utan att ta hänsyn till avtalsenlig uppsägningstid.

Ersättningar

Dagersättning

När du är sjukskriven kan du få dagsersättning. Dagersättningen kompletterar den sjukpenning/rehabiliteringspenning som du får från Försäkringskassan. De första 90 sjukdagarna har du som anställd i regel rätt till sjuklön från din arbetsgivare. Dagersättning betalas inte under samma tid som arbetsgivaren betalar sjuklön. Det betyder att dagsersättning i de flesta fall betalas från och med dag 91 i sjukperioden. Om du saknar rätt till sjuklön kan du få ersättning från dag 15 i sjukperioden, men tidigast från och med dagen efter sjuklönen har upphört. Dagersättning betalas längst till och med dag 360 i sjukperioden.

Månadsersättning

När du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan betalas månadsersättning. Månadsersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Även inkomster över 8 prisbasbelopp medräknas.

Värdesäkring

När du får månadsersättning och sjukperioden varat 24 månader i följd betalas ett värdesäkringstillägg om prisbasbeloppet har stigit under sjukperioden.

Arbetskada

Om du får ersättning för inkomstförlust vid arbetskada från TFA-KL eller annan trygghetsförsäkring har du inte rätt till ersättning från AGS-KL för samma tid. Du kan inte heller få ersättning från AGS-KL om du får rätt till arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du i efterhand beviljad arbetsskadelivränta för samma tid som du har fått ersättning från AGS-KL är du skyldig att betala tillbaka ersättningen.

När upphör AGS-KL?

Ersättning betalas längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Rätten kan upphöra tidigare om du får rätt till tjänstepension enligt avtal.

Ersättning från försäkringen är skattepliktig.

Särskild AGS-KL-förmån

Särskild AGS-KL-förmån gäller för anställd inom kommuner, regioner och vissa kommunala bolag, som omfattas av kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB). Förmånen gäller också för anställd inom kommunala bolag som omfattas av KFS branschavtal som anges i bilaga a i försäkringsvillkoren, se sidan 14.

Förutsättningar

Särskild AGS-KL-förmån kan betalas under vissa förutsättningar då Försäkringskassan efter bedömning av rätt till ersättning efter dag 180 i sjukperioden* lämnat skriftligt beslut om att inte betala sjukpenning på grund av att arbetstagaren kan försörja sig själv genom sådant förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden.

För att ha rätt till Särskild AGS-KL-förmån gäller även att du ska ha en sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet och vara ledig på grund av sjukdom enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB § 28 mom. 1a), eller KFS branschavtal § 8 mom. 1:1. Arbetsförmågan ska vara styrkt med läkarintyg. Om någon av ovanstående förutsättningar inte är uppfyllda så upphör rätten till ersättning.

Om anställningen upphör eller om du är ledig av andra orsaker än sjukdom upphör rätten till ersättning med undantag för ledighet under

- ferieleddighet med ferielön,
- ledighet från uppehållsanställning med uppehållslön,
- period om högst 30 dagar vid semester, och
- under period om högst 14 dagar vid sjukdom och tillfällig föräldrapenning för att vårda sjukt barn.

Sådan ledighet är så kallad överhoppningsbar, det vill säga ersättning kan inte lämnas under sådan tid och ska inte heller ingå vid beräkningen av ersättningsdagar (se nästa sida under Ersättning).

*Från och med dag 181 i sjukperioden prövar Försäkringskassan arbetsförmågan mot ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden.

Rätten till ersättning upphör även

- i den omfattning du återfår sjukpenning om arbetsförmågan minskar,
- vid ingången av den månad du fyller 65 år, eller
- om du får rätt till tjänstepension enligt avtal.

Ersättning

Ersättning lämnas proportionellt i förhållande till Försäkringskassans beslut om att inte lämna sjukpenning. Om beslutet från Försäkringskassan gäller sjukpenning på normalnivå lämnas ersättning med 77,6% beräknat utifrån den sjukpenninggrundande inkomsten vid insjuknandet. Även inkomster över 8 prisbasbelopp medräknas. Om beslutet från Försäkringskassan gäller sjukpenning på fortsättningsnivå lämnas ersättning med 72,75%.

Ersättning lämnas under högst 180 kalenderdagar.

Om Försäkringskassan ändrar sitt beslut och betalar sjukpenning för samma tid som Särskild AGS-KL-förmån har betalats är du skyldig att betala tillbaka ersättningen.

Arbetskada

Om du får ersättning för inkomstförlust vid arbetskada från TFA-KL eller annan trygghetsförsäkring har du inte rätt att få Särskild AGS-KL-förmån för samma tid. Du kan inte heller få Särskild AGS-KL-förmån om du får rätt till arbetskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du i efterhand beviljad arbetskadelivränta för samma tid som du har fått Särskild AGS-KL-förmån är du skyldig att betala tillbaka ersättningen.

Försäkringsförmånen började gälla 1 juni 2018 och omfattar försäkringsfall som inträffar 1 juni 2018 eller senare. För anställda som omfattas av KFS branschavtal gäller försäkringen för försäkringsfall som inträffar från och med 1 november 2018.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA-KL

Förutsättningar

Försäkringen gäller från första anställningsdagen.

Du kan få ersättning vid arbetsskada till följd av

- olycksfall i arbetet,
- olycksfall på väg till eller från arbetet – under förutsättning att skadan inte omfattas av trafikskadelagen,
- arbetssjukdom – skadlig inverkan av ämnen, buller, tungt arbete med mera. Sjukdomen ska kvarstå efter 180 dagar och vara godkänd av Försäkringskassan som arbetsskada eller finnas upptagen i en särskild förteckning till ILO-konventionen (nr 121) – en internationell överenskommelse om arbetsjukdomar – och vara godkänd av AFA Försäkring som arbetsskada.

Vid arbetssjukdom som visar sig från 2013-01-01 krävs inte längre att vållande kan påvisas hos arbetsgivaren för att få full ersättning från försäkringen. Det innebär bland annat rätt till ersättning för sveda och värk och inkomstförlust under sjukskrivning då ersättning ska betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning under akut sjuktid

Inkomstförlust

Vid olycksfall i arbetet får du ersättning för inkomstförlust från första dagen. Vid olycksfall på väg till eller från arbetet får du ersättning från AGS-KL, se AGS-KL. Vid arbetssjukdom kan du få ersättning för hela inkomstförlusten enligt de regler som gäller för skadestånd om arbetssjukdomen visat sig efter 2013-01-01. Vid arbetsskadelivränta: Om du i efterhand blir beviljad arbetsskadelivränta från Försäkringskassan för samma period som du fått ersättning för inkomstförlust från TFA-KL är du skyldig att betala tillbaka inkomstförlustersättningen från TFA-KL.

Kostnader

TFA-KL ersätter kostnader, till exempel sjukvårdskostnader, skadade kläder och glasögon om skadan lett till arbetsoförmåga under del av dag eller mer.

Fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

Om du vid olycksfall i arbetet eller färdolycksfall är sjukskriven 31 dagar eller mer kan du få ersättning för sveda och värk. Hur mycket du får i ersättning bestäms enligt en tabell och beror bland annat på skadans art, typ av behandling och läkningstidens längd.

Omskolning

Du kan få ersättning för merkostnader vid omskolning. En förutsättning är att du på grund av skadan inte kan återgå till dina tidigare arbetsuppgifter.

Ersättning vid invaliditet

Fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte och men)

Om arbetsskadan orsakar bestående nedsättning av någon kroppsfunction, till exempel fingeramputation, rörelseinskränkning eller hörselnedsättning, kan du få ersättning för lyte och men. Du kan också få ersättning för ärr, förlust av tänder med mera.

Framtida merkostnader

Du kan få ersättning för nödvändiga framtida merkostnader till följd av skadan om kostnaden inte ersätts från annan, till exempel från Försäkringskassan.

Bestående inkomstförlust

Bestående inkomstförlust till följd av skadan kan ersättas om din årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp, det vill säga taket för arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Då kan TFA-KL ersätta den del av inkomstförlusten som ligger över 7,5 prisbasbelopp.

Ersättning vid dödsfall

Vid dödsfall som beror på en arbetsskada betalas ersättning från TFA-KL för normala begravningskostnader om de överstiger begravningshjälpen enligt Socialförsäkringsbalken och tjänstegrupplivförsäkringen. Efterlevande kan få ersättning för förlust av underhåll – vanligen i form av livränta. Nära anhörig kan också få ersättning för psykiskt lidande till följd av dödsfallet.

Ersättning från försäkringen för inkomstförlust och förlust av underhåll är skattepliktig. Övrig ersättning är skattefri.

Avgiftsbefrielseförsäkring

Försäkringen betalar i vissa fall dina pensionsavgifter för den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL eller AKAP-KL vid sjukdom eller arbetsskada. Om du omfattas av det tidigare pensionsavtalet PFA eller omfattas av KAP-KL men har börjat få månadsersättning enligt AGS-KL eller livränta enligt LAF före 2008-01-01 är det försäkringsvillkoren för Avgiftsbefrielseförsäkring 2007-12-31 som gäller. För anställda inom Svenska kyrkan gäller att TPA 18 ska jämföras med AKAP-KL.

Förutsättningar

Försäkringen börjar gälla från första anställningsdagen om du är arbetsför till minst 25 procent och den gäller så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, räknas tid över sex månader inte som försäkringsgrundande anställningstid. Då omfattas du i stället av bestämmelserna om efterskydd.

Efterskydd

För den som är försäkrad fortsätter försäkringsskyddet att gälla även efter det att anställningen eller den försäkringsgrundande anställningstiden upphört. Efterskydd gäller under 90 dagar (efterskyddstid). En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. De dagar du är sjuk under efterskyddstid och får ersättning i form av sjuklön, sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

Efterskydd upphör om du

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan.
- varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat försäkringsavtal om KAP-KL eller AKAP-KL.
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.
- lämnar din anställning utan att ta hänsyn till avtalsenlig uppsägningstid.

Pensionsavgift vid sjukdom

Pensionsavgiften betalas i proportion till din arbetsförmåga under samma tid som du får sjuk- eller aktivitetsersättning.

Pensionsavgift vid arbetsskada

Pensionsavgiften betalas även under tid med arbetsskadelivränta utan att du samtidigt har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning. Om du samtidigt har arbetsskadelivränta och sjuk- eller aktivitetsersättning betalas pensionsavgiften som vid sjukdom.

Pensionsavgift vid Särskild AGS-KL-förmån

Pensionsavgiften betalas även om du får Särskild AGS-KL-förmån.

Avgiftsunderlag

Den sjukpenninggrundande inkomst som du har vid insjuknandetidpunkten hos din arbetsgivare ligger till grund för avgiftsunderlaget. I avgiftsunderlaget räknas även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp.

Om du har beviljats arbetsskadelivränta utan att samtidigt ha rätt till sjukersättning är det livränteunderlaget som ligger till grund för avgiftsunderlaget.

Om du får rätt till Särskild AGS-KL-förmån beräknas och betalas pensionsavgiften för de dagar och på det belopp som betalas ut från AGS-KL.

Värdesäkring

Avgiftsunderlaget räknas upp med den årliga förändringen från insjuknandetidpunkten respektive tidpunkten då arbetsskadelivräntan börjar betalas.

När ålderspension i KAP-KL och AKAP-KL börjar betalas ut är ersättningen skattepliktig.

Bra att veta

Förtroendevalda

TFA-KL gäller för förtroendevalda. Med förtroendevald menas person som har utsetts att utföra förtroendeuppdrag för huvudmannens räkning. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

Utlandstjänstgöring

Om du blir utsänd av din arbetsgivare för utlandstjänstgöring fortsätter avtalsförsäkringarna att gälla. Förutsättningen är att du innan utlandstjänstgöringen började omfattades av svensk arbetsskadeförsäkring, svensk arbetslöshetsförsäkring eller fullgjorde tjänstgöring utomlands som omfattades av bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring.

Företagare och vissa anställda

Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA-KL. Men de omfattas inte av de övriga försäkringarna för de anställda i företaget. Ägare och styrelseledamot i företag som tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA-KL.

Som företagare räknas:

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare.
- i handelsbolag samtliga delägare.
- i kommanditbolag komplementär.
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan godkänna att även annan ägare får betraktas som företagare.

Mer information

Sjukdom och arbetsskada anmäler du enklast på www.afaforsakring.se. När du anmäler sjukdom eller arbetsskada sker anmälan till avgiftsbefrielseförsäkringen automatiskt.

På vår webbplats finns mer information om våra försäkringar. Där finns även försäkringsvillkor.

Är det något du undrar över är du välkommen att ringa kundcenter på 0771-88 00 99. Din försäkringsinformatör på arbetsplatsen, fackliga representant eller arbetsgivaren kan även hjälpa dig om du har frågor om försäkringarna eller behöver göra en anmälan.

Försäkringsgivare

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag (org nr 516401-8615)
Avtalsgruppsjukförsäkring – AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642)
Avgiftsbefrielseförsäkring – AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642)

Adress: AFA Försäkring, 106 27 Stockholm.

Bilaga a

KFS branschavtal Besöksnäring 2017–2020

KFS branschavtal Energi 2017–2020

KFS branschavtal Fastighet och näringsliv 2017–2020

KFS branschavtal Flygplats 2017–2020

KFS branschavtal Konsult och service 2017–2020

KFS branschavtal Läns- och regionmuseer 2017–2020

KFS branschavtal Musei- och arkeologisk verksamhet 2017–2020

KFS branschavtal Parkering 2017–2020

KFS branschavtal Trafik 2017–2020

KFS branschavtal Trafikhuvudmän tillsvidare

KFS branschavtal Utbildning 2017–2020

KFS branschavtal VA 2017–2020

KFS branschavtal Vård och omsorg 2017–2020

KFS branschavtal Återvinning 2017–2020



9 av 10 är försäkrade genom jobbet

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • afaforsakring.se