



Utredare Jan Herbertson
040-6268446
jan.herbertson@svedala.se

Riktlinjer för huvudmannens hantering av kränkningar m.m. av barn och elever

Krav i lagstiftningen

En *lärare, förskollärare eller annan personal* som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn. (6 kap. 10 § första stycket första meningen skollagen (2010:800))

En *förskolechef eller rektor* som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. (6 kap. 10 § första stycket andra meningen skollagen)

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (6 kap. 10 § första stycket tredje meningen skollagen).

På motsvarande sätt ska anmälan enligt ovan tillämpas om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen (2008:567). (6 kap. 10 § andra stycket skollagen)

Svedala kommuns policy, riktlinjer och rutiner

Kommunen tillämpar Skolverkets allmänna råd "Arbetet mot diskriminering och kränkande behandling" samt använder sig av Skolverkets stödmaterial "Främja, förebygga, upptäcka och åtgärda".

Kommunen har en nolltoleranspolicy mot diskriminering, trakasserier och kränkningar (bilaga).

Alla kommunens skolor har upprättade planer mot diskriminering och kränkande behandling, som återupprättas efter ett år.

Inkludering finns med som ett område i kommunens systematiska kvalitetsarbete (SKA).

S.k. trygghetsteam finns på varje förskola och skola sedan ett antal år tillbaka. Teamen leds av förskolechef resp. rektor. Teamen arbetar utifrån tillämplig lagstiftning, främst skollagen och diskrimineringslagen. Teamen ska ansvara för att initiera, stödja och följa upp att barn/elever aldrig utsätts för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling. Trygghetsteamens



arbete består av främjande arbete (värdegrundsarbete), förebyggande arbete (avvärja identifierade risker) och åtgärdande arbete (upptäcka, utreda och åtgärda).

I Svedala kommun anmäls alla kränkningar, trakasserier och fall av våld och hot i systemet DF Respons sedan hösten 2012. Huvudmannen får genom utsedd tjänsteman avisering om alla anmälningar av kränkningar m.m. via e-post.

Utbildningsnämnden har som huvudman för utbildningsväsendet i Svedala kommun delegerat till rektorer och förskolechefer att utreda fall av kränkande behandling, trakasserier etc. åtgärder i övrigt enligt 6 kap. skollagen samt motsvarande bestämmelser i diskrimineringslagen. Utredning och åtgärder redovisas inom DF Respons.

Arbetsgång vad gäller anmälningar

Vid kännedom om att ett barn/en elev anser sig utsatt för kränkning etc. av en vuxen eller av ett annat barn/en annan elev utreds omständigheterna skyndsamt kring de uppgivna kränkningarna.

Personal som får kännedom om det inträffade blir utredningsansvarig och gör en anmälan.

Förskolechef/rektor kontrollerar att anmälan är ifylld och att utredning är gjord inom fem (5) arbetsdagar (under flik Anmälan och utredning).

Förskolechef/rektor kontrollerar att åtgärder är vidtagna inom fem (5) arbetsdagar (under flik Åtgärder och uppföljning). Undantag från tidsfristen kan göras efter bedömning i det enskilda fallet.

Huvudmannens företrädare kontrollerar på ett mer generellt plan att anmälningarna inte innehåller oklara eller felaktiga uppgifter samt kontrollerar regelbundet att cheferna har tagit del av anmälningarna samt att ärenden slutförs och avslutas i systemet.

Huvudmannen får genom utbildningsnämndens utbildningsutskott, som behandlar myndighetsutövnings-/individärenden, övergripande rapporter om anmälningarna med information om avvikelser eller tendenser. Vid komplicerade ärenden sker särskild rapportering till utbildningsutskottet och, om så krävs, till utbildningsnämnden.

Huvudmannen kontaktar förskolechef/rektor om inte ovanstående rutiner följs.

Huvudmannen kontaktar likaså förskolechef/rektor för utredning om det på något sätt framkommer att en enhet inte har anmält en kränkning etc.

Verksamhetsområde Utbildning

Johan Lundgren
utbildningschef