

Regler för uppvaktning och hyllning av Svedala kommuns medarbetare

Antagna av kommunfullmäktige 2011-09-12, § 118.
Reviderade av kommunfullmäktige 2021-06-23, § 74,
Reviderade av kommunstyrelsen 2021-10-25, § 28

Gäller från
2021-11-01

Bevakning

Vilka medarbetare som varit anställd i 25 år eller som avgår med pension bevakas av HR-enheten. Vid all annan uppvaktning är det verksamhetens eget ansvar att svara för bevakning och hyllning av sina medarbetare.

Kostnader

Nämnderna ska budgetera och svara för samtliga kostnader för uppvaktning och hyllning enligt dessa regler av sin medarbetare inom förvaltningen. Kommunstyrelsen svarar för kostnaderna för jubileumsfestligheten.

Uppvaktning och gåvor

Vid **20, 30-, 40-, 50- och 60-årsdagar** sker uppvaktning med blommor.

Tillsvidareanställd medarbetares **50-årsdag** uppmärksammas särskilt med gåva för högst ett belopp motsvarande **5 % av det förhöjda prisbasbeloppet** (2021 = 2 400 kr). Beloppet avrundas till närmaste 100 kronor. Om medarbetaren så önskar kan arbetsgivaren bjuda närmsta kollegor på lättare förtäring. Se avsnitt om förmånsbeskattning nedan.

Efter **25 års sammanlagd anställning** i kommunen lämnas gåva till tillsvidareanställd medarbetare för ett värde av högst ett belopp motsvarande **10 % av det förhöjda prisbasbeloppet** (2021 = 4 900 kr). Beloppet avrundas till närmaste 100 kronor

Vid avgång med **pension** i kommunen lämnas en gåva till tillsvidareanställd medarbetare för högst ett belopp motsvarande **2,5 % av det förhöjda prisbasbeloppet** (2021= 1 200 kr) samt uppvaktas med blommor. Beloppet avrundas till närmaste 100 kronor. Se avsnittet om förmånsbeskattning nedan.

Gåva ska i största möjliga utsträckning ha lokal anknytning och ett bestående värde. Till bestående värde räknas inte kläder, mat, bildäck utan snarare klocka, smycke, konst etcetera. Gåvan får inte bestå av kontanter. Eventuell skatt erläggs helt av mottagaren av gåvan.

Istället för gåva kan motsvarande belopp – enligt medarbetarens önskemål – doneras till välgörande ändamål. Donation får dock endast ske till välgörenhetsorganisation som är kopplat till ett s.k. 90-konto och är upptagen i svensk insamlingskontroll. Donation får inte ske till välgörenhetsorganisation med politisk eller religiös inriktning.

Jubileumsfestlighet

Kommunen inbjuder medarbetare, som under året avgår med pension eller uppnår 25 års anställningstid hos kommunen, till en gemensam jubileumsfestlighet. Kommunledningskontoret ansvarar för det praktiska genomförandet av festligheten.

Förmånsbeskattning

Enligt rättslig vägledning från Skatteverket ska gåvor till medarbetare beskattas från första kronan om medarbetaren inte är varaktigt anställd. Som varaktigt anställd i samband med minnesgåvor anses anställda som varit anställda minst sex år. Detta gäller således gåva vid 50-årsdag och i samband med pension enligt ovan. Undantag är julgåva.

Hyllning vid dödsfall och begravning

Vid dödstillfälle sker flaggning på halv stång i anslutning till den anställdes arbetsplats. Om det inte finns flaggstång i anslutning till den avlidnes arbetsplats får flaggning ske vid kommunhuset.

Vid begravning hedras minnet med krans och band.

Tolkning och ändringar

Tolkning av dessa regler görs av kommundirektören eller HR-chefen.

Ändring av dessa regler får göras av kommunstyrelsen.

Övergångsbestämmelse:

Varaktigt anställd medarbetare som fyller 60 år under 2021 och 2022, och som inte mottagit större gåva i samband med sin 50-årsdag, får uppvaktas med gåva för högst ett belopp motsvarande 5 % av det förhöjda prisbasbeloppet.