

Instruktion för kommunens nämnder rörande förhandling som avses i 11-14 och 38 §§ medbestämmandelagen

Med avvikelse från vad som i § 1 punkt 1 i kommunfullmäktiges instruktion för kommunens personalorgan föreskrivits rörande den allmänna befogenheten att på kommunens vägnar förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt skall gälla följande:

1. Förhandlingsskyldighet som enligt 11-13 och 38 §§ lagen (SFS 1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) åligger arbetsgivare innan han fattar beslut i frågan skall fullgöras vid den nämnd, som slutligt får besluta i frågan enligt inom kommunen gällande regler.

Skall frågan slutligt avgöras av kommunfullmäktige, skall förhandlingsskyldigheten fullgöras vid den nämnd, där berörda arbetstagare är anställda, innan nämnden beslutar om sitt förslag i ärendet.

2. Begäres från arbetstagsidan vid bristande enighet i sakfrågan sådan förhandling med central arbetstagarorganisation, den förhandlingen och äger därvid anlita biträde från kommunens personalorgan. Om dylik begäran från arbetstagsidan skall nämnden ofördröjligen underrätta personalorganet, som skall beredas tillfälle att närvara vid förhandlingen med den centrala arbetstagarorganisationen.
 3. Uppkommer vid förhandling som ovan avses tvist om tolkning eller tillämpning av MBL eller av avtal som reglerar handläggningen av hithörande frågor, skall kommunens personalorgan beredas tillfälle att taga ställning till tvisten innan förhandlingen slutföres.
 4. Företrädare för kommunens personalorgan äger även eljest rätt att närvara vid förhandling som ovan avses om personalorganet finner skäl därtill.
 5. Nämnd, vid vilken förhandlingsskyldighet fullgöres enligt vad ovan sägs, äger uppdraga åt nämndens förvaltningschef eller annan i kommunens tjänst anställd eller åt ledamot eller ledamöter av nämnden att föra förhandlingar.
-